

Eine neue ZFA, die rund um das Probezeitende wieder geht, reißt kein kleines Loch. Die Stelle ist erneut offen, die Suche beginnt von vorn, das Team überbrückt mit Überstunden. Konservativ gerechnet stehen dann **über 7.000 €** auf der Uhr. Pro Fall.

Die Rechnung je früher Fehlbesetzung

Kostenblock	konservativ	typisch
Neuausschreibung & Auswahl: Anzeigen, Portale, ~12 h Leitungszeit für Sichtung und Gespräche	1.200 €	2.500 €
Verlorene Einarbeitung: gezahltes Gehalt bei ~50 % Produktivität in Monat 1 bis 3 plus Mentoring-Zeit erfahrener Kräfte	3.000 €	5.500 €
Vakanz bis zur Nachbesetzung: Überstunden oder entgangene Behandlungskapazität über 6 bis 10 Wochen	2.500 €	5.000 €
Doppelte Administration: On- und Offboarding, Vertrag, Lohnabrechnung, IT-Zugänge, Schlüssel	500 €	900 €
Summe je früher Fehlbesetzung	~7.200 €	~13.900 €

Das ist bewusst vorsichtig angesetzt. In der Personalwirtschaft gilt als Faustregel, dass eine Fluktuation grob das 0,5- bis 1-fache eines Jahresgehalts kostet (Deloitte schätzte 2019 sogar das 0,5- bis 3-fache). Bei einer ZFA mit 33.000 bis 40.000 € brutto wären das 16.500 bis 40.000 €. Wer mit 7.200 € argumentiert, untertreibt also eher.

Woran es wirklich scheitert

Frühe Kündigungen entstehen selten an der fachlichen Eignung. Sie entstehen am Gefühl der ersten Wochen: überfordert, nicht gesehen, kein roter Faden. Formular-Marathon statt Ankommen. Und wer so einen Abgang erlebt hat, kennt den zweiten Effekt: danach überlegen die Nächsten.

Der Hebel: die ersten 90 Tage

Ein neuer Mensch, der am ersten Tag ein Erfolgserlebnis hat, weiß, was in 90 Tagen auf ihn zukommt. Und er findet an seiner Station eine klare Checkliste statt einer toten Mappe. Genau das leistet ein Onboarding-System: Struktur statt Zufall, vom Willkommens-Paket bis zum Probezeit-Gespräch.

Eine frühe Fehlbesetzung (konservativ)	~7.200 €
Praxis-Onboarding-System (einmalig, Standalone)	349 € netto
Eine einzige verhinderte Fehlbesetzung spielt das	20- bis 40-fache ein

Praxis-Onboarding-System

90-Tage-Einarbeitungsplan · Willkommens-Paket mit Packliste · Mikro-Checklisten je Station · Probezeit-Gespräche · interaktiver 90-Tage-Tracker. Als editierbare Vorlagen, sofort einsetzbar.

349 €
netto zzgl. 19 % USt. · im Bundle mit
Digitaler Personalakte 599 €